



PIEMONTE

CISL SCUOLA PIEMONTE

DELIBERA DEL CONSIGLIO GENERALE DEL 6/5/22

Il Consiglio Generale della CISL SCUOLA PIEMONTE, riunito a Torino, il giorno 6/5/22

SENTITA la relazione della Segreteria Regionale, sulla scorta delle determinazioni già in vigore, approvate negli anni precedenti, assume le seguenti delibere:

DELIBERA 1: RESPONSABILITA' VERSO TERZI

il Sindacato CISL Scuola PIEMONTE, ai sensi della normativa vigente, assume a proprio carico il debito per sanzioni o richieste danni, conseguenti ad azioni che i rappresentanti dell'Associazione commettono nell'assolvimento dei propri compiti e mansioni e nei limiti dei loro poteri, nei confronti di soggetti terzi, sempre che non ci siano stati dolo, colpa grave o violazioni commesse volontariamente, in danno all'Associazione

DELIBERA 2: RESPONSABILITA' BILANCIO

PREMESSA

L'entrata in vigore della disciplina delle sanzioni amministrative tributarie, comporta la penalizzazione delle sanzioni stesse, colpendo queste direttamente la persona fisica che ha commesso o concorso a commettere la violazione.

In considerazione della complessità della norma tributaria, la stessa normativa prevede all'art.11 – 6° comma della Legge 472 del 1997, che l'Associazione possa assumere a proprio carico il debito del soggetto che ha commesso la violazione, senza dolo o colpa grave.

Conseguentemente, si evidenzia che, al fine di facilitare l'operatività e la velocità dei processi decisionali, si rende opportuno che l'Associazione provveda ad assumere il debito dell'autore della violazione là dove non vi sia dolo o colpa grave.

A tal fine precisa che il dolo o la colpa grave, con riferimento alla violazione contestata, si ritengono presenti quando risultano da una sentenza definitiva ovvero quando vi sia stato riconoscimento da parte dell'autore della violazione, della sua intenzionalità dolosa o colposa.

Con le limitazioni ed i vincoli accennati, si propone pertanto al Consiglio Generale di assumere a carico dell'Associazione gli oneri sopra specificati, derivanti da violazioni in materia fiscale, erogati nei confronti degli Amministratori, dei dipendenti, dei procuratori e dei Sindaci dell'Associazione.

DELIBERA:

Il Sindacato CISL SCUOLA PIEMONTE - ai sensi del disposto dell'art. 11, comma 6 del D.L.vo 18.12.97 n. 472 e ss.mm.ii. - assume a proprio carico, nei confronti delle Pubbliche Amministrazioni e degli enti che gestiscono i tributi, il debito per sanzioni conseguenti a violazioni che i rappresentanti dell'associazione commettono nell'assolvimento dei propri compiti e mansioni e nei limiti dei loro poteri, sempre che non ci siano stati dolo, colpa grave o violazioni commesse volontariamente, da parte del rappresentante, in danno dell'associazione.

Torino, 6/5/22



e-mail: cislscuola.piemonte@cisl.it

CISL SCUOLA REGIONALE del PIEMONTE

Via Sant'Anselmo 11 10125 TORINO

Tel. n.: 0116548296 Fax n.: 0116508741

C.F. 97500040015

**CISL SCUOLA PIEMONTE
DELIBERA DEL CONSIGLIO GENERALE DEL 6/5/22
DELIBERA N. 3**

Il Consiglio Generale della CISL SCUOLA PIEMONTE, riunito a Torino, il giorno 6 MAGGIO 2022

SENTITA la relazione della Segreteria Regionale, sulla scorta delle determinazioni già in vigore, approvate negli anni precedenti,

CONSIDERATO che le indennità percepite dai componenti di segreteria e coordinamenti regionali al di sotto delle soglie previste dai regolamenti economici nazionali

ESAMINATA la compatibilità di Bilancio

assume la seguente delibera:

**DELIBERA INTEGRAZIONE INDENNITA' DI CARICA COMPONENTI DI
SEGRETARIA E DI COORDINAMENTO**

Le integrazioni per indennità di carica saranno applicate come da schema allegato 1. Eventuali modifiche saranno oggetto di delibera di segreteria e saranno sottoposte per il recepimento al successivo Consiglio Generale

Torino, 6/5/2022

REGOLAMENTO ECONOMICO - APPENDICE

**Consiglio Generale Regionale
delibera n 3 del 6 MAGGIO 22**

- 1) Le integrazioni stipendiali relative alle indennità economiche in vigore per i Dirigenti e gli operatori in carica sono quelle previste dal Regolamento approvato dalla CISL Scuola nazionale, con applicazione delle delibere di esecutivo confederale del 29/1/2018, del 6/6/2018 e del 12/9/2019, con le limitazioni previste dall'allegato 1 al presente documento.
- 2) La Segreteria Regionale, in applicazione dei regolamenti economici approvati dalla CISL Scuola nazionale, confermando le determinazioni precedentemente assunte, applicherà quanto segue:
 - Le indennità di carica ai segretari e agli operatori politici, saranno retribuite per 12 mensilità, senza accantonamento di TFR/TFM o 13ma mensilità. Pertanto ai Dirigenti e Operatori Politici a carico della CISL Scuola Piemonte in aspettativa retribuita non è erogato alcun trattamento di TFR/TFM relativi alla quota di indennità di carica e pertanto la CISL Scuola Piemonte non provvede al relativo accantonamento. Gli accantonamenti per TFR/TFM sono previsti solo per l'indennità di mancato guadagno, corrisposta per i dirigenti che eventualmente si trovino in aspettativa non retribuita, e non riguardano la parte di integrazione per indennità di carica.
 - I componenti di segreteria che fruiscono di indennità di carica da altre strutture, possono proseguire con l'indennità in godimento oppure optare per quella regionale
 - I componenti del coordinamento regionale FP – SNS in esonero retribuito, sono inquadrati come Quadri (riferimento alla tabella E (Q) 1), con le limitazioni previste dall'allegato 1 alla presente appendice per quanto attiene il riconoscimento della differenza retributiva tra il proprio inquadramento economico di provenienza e lo stipendio della categoria "quadri". Prosegue anche l'applicazione della maggiorazione ai sensi dell'art. 38 del regolamento
 - Gli operatori in staff alla segreteria regionale, sono inquadrati come Quadri (riferimento alla tabella E (Q) 1), con le limitazioni previste dall'allegato 1)
- 3) La CISL Scuola Piemonte ai sensi dell'art. 21 del Regolamento di attuazione allo statuto confederale, si avvale di incarichi di staff per la collaborazione con la Segreteria, ed in particolare con il segretario con delega all'Amministrazione e all'Organizzazione, rispetto alla gestione delle materie contabili, amministrative e organizzative; l'incaricato avrà piena operatività in materia di bilancio e di gestione del conto corrente e dei conti di deposito. L'incarico è fiduciario da parte della Segreteria Regionale.
- 4) Sede di servizio: la sede di servizio per i Dirigenti e gli Operatori Sindacali in esonero per conto della CISL Scuola Piemonte è la struttura Regionale, con sede a Torino; per i Dirigenti e gli Operatori in esonero per conto di strutture diverse dal Regionale, è la sede

della struttura territoriale stessa; per i Dirigenti e gli Operatori non in esonero è la sede di servizio.

Ai dirigenti regionali la cui sede di residenza è collocata fuori dal comune di Torino può essere riconosciuto, sulla base di accordo di welfare aziendale, e dietro presentazione di idonea documentazione, il fringe-benefit "casa-lavoro" nei limiti del costo dell'abbonamento ai mezzi pubblici. Pertanto tale benefit risulterà in busta paga.

Valutate le esigenze organizzative, i componenti di segreteria e gli operatori possono svolgere attività in smart working.

- 5) La struttura regionale non è dotata di foresteria, pertanto i dirigenti che risiedono fuori dal comune di servizio, che per impegni legati al mandato si trovino ancora nel comune di servizio oltre le ore 18,30 e quindi con difficoltà a raggiungere la propria residenza o debbano essere presenti nel comune di servizio prima delle ore 9, hanno facoltà di pernottare in strutture alberghiere a carico dell'organizzazione secondo i limiti previsti dal regolamento economico vigente, salvo l'utilizzo del mezzo proprio.
- 6) In occasione delle riunioni regionali degli organismi statutari è previsto il pasto per i partecipanti alla riunione medesima in ristoranti convenzionati, tali costi possono essere coperti o da ricevute complessive a carico della struttura regionale o da buoni pasto. Le spese sono imputate alla voce di bilancio "spese dirette per vitto e alloggio".
- 7) I componenti di segreteria, i responsabili di coordinamenti o dipartimenti, i componenti del consiglio regionale, gli operatori e i componenti dei consigli regionali territoriali, che ricoprono incarichi o svolgono attività per conto della segreteria regionale, ricevono rimborsi a piè di lista delle spese sostenute per trasporto, vitto e alloggio, e il rimborso km in caso di uso del mezzo proprio, per gli spostamenti, fuori dal proprio territorio verso altri territori o altre regioni. Per l'uso del mezzo proprio il rimborso corrisponde a € 0.45 / Km. Tali rimborsi possono essere o direttamente a carico della struttura regionale o a carico della struttura territoriale che riceverà un'erogazione dalla struttura regionale imputabile alla voce di bilancio "contributi a strutture" a risarcimento delle spese sostenute. Le Segreterie Territoriali, qualora abbiano provveduto alla liquidazione del rimborso, si assumono direttamente la responsabilità dei controlli di regolarità secondo i vigenti regolamenti, e provvedono a richiedere la relativa erogazione nell'ambito dell'E.F. di competenza, dimostrando attraverso copie fotostatiche delle pezze giustificative le spese sostenute. Indicativamente tali rimborsi sono erogati bimestralmente e comunque a seguito di richiesta scritta della struttura territoriale.
- 8) La struttura Regionale acquista voucher, tessere e abbonamenti per il parcheggio o per l'utilizzo dei mezzi pubblici che possono essere utilizzati dai dirigenti e dagli operatori per spostamenti sia all'interno dell'area metropolitana che all'esterno, e vengono imputati alla voce di bilancio "spese dirette di locomozione" o generalmente alle "spese di funzionamento"
- 9) La struttura regionale provvede, laddove è possibile, al pagamento diretto con bonifico, assegno o carta di credito di tutte le spese di vitto, alloggio e trasporto sostenute dai componenti degli organismi statutari che operano per conto e su mandato della struttura regionale.
- 10) La CISL Scuola Piemonte acquista o noleggia apparecchiature elettroniche (smartphone, tablet e PC portatili) e attiva abbonamenti telefonici per i componenti del gruppo dirigente o in convenzione con altre strutture CISL. Le apparecchiature e i numeri di telefono sono oggetto di affidamento e di stipula di convenzioni.
- 11) Non sono ammessi rimborsi di tipo cosiddetto forfetario per utilizzo del telefono personale o per altre spese non documentate. L'uso del cellulare dell'Organizzazione

dovrà prevedere un rimborso da parte del possessore alla cassa della Segreteria pari a 10 € annuali.

- 12) I Coordinatori e vice Coordinatori FP e DS operano, come previsto dal regolamento organizzativo, a carico e per conto della struttura regionale. Le spese, anche per attività di competenza dei territori, sono quindi rimborsate dalla CISL Scuola Piemonte.
- 13) Le assicurazioni per i Dirigenti e per gli Operatori Regionali sono coperte a carico del Bilancio Regionale con comunicazione annuale dei nominativi alla CISL SCUOLA NAZIONALE
- 14) E' prevista la possibilità di attivare, attraverso delibere di segreteria, contratti di collaborazione nei confronti di soggetti cui siano affidate competenze specifiche e che non ricoprono il ruolo di dirigente sindacale.
- 15) E' prevista la possibilità di avvalersi di collaborazioni riconosciute attraverso l'istituto della prestazione occasionale.
In tali circostanze sono erogabili anche i rimborsi a piè di lista delle spese sostenute per trasporto, vitto e alloggio, e il rimborso km in caso di uso del mezzo proprio.
- 16) E' prevista la possibilità di avvalersi di collaborazioni volontarie gratuite, secondo le regole previste dal paragrafo 9 del Vademecum CISL. In tali circostanze sono erogabili anche i rimborsi a piè di lista delle spese sostenute per trasporto, vitto e alloggio, e il rimborso km in caso di uso del mezzo proprio.
- 17) Coloro che partecipano ad attività regionali, non su esplicito mandato della Segreteria Regionale, ma in rappresentanza della propria struttura territoriale (RSU, RSA, iscritti), sono a carico delle strutture territoriali di provenienza.
- 18) Le attività a carattere regionale, gestite in collaborazione con una e più strutture territoriali, possono essere sostenute attraverso cofinanziamenti, oggetto di appositi accordi, da parte di tutti i soggetti coinvolti.
- 19) La segreteria regionale è direttamente responsabile delle scelte di investimento del proprio bilancio; i segretari regionali, i coordinatori e gli operatori in servizio presso la CISL Scuola Piemonte, sono preventivamente autorizzati ad effettuare le spese relative a spostamenti, vitto e alloggio sostenute nell'assolvimento del proprio mandato; per acquisti relativi a strumentazione e documentazione è previsto un limite di spesa di 200 €, previa autorizzazione del Segretario Generale; per investimenti superiori è necessaria la delibera della Segreteria.
- 20) Il Conto Corrente della CISL Scuola Regionale del Piemonte, depositato presso un istituto bancario con funzioni di istituto cassiere, scelto per le condizioni e i servizi proposti, può avere una gestione on line.
A tale scopo si autorizzano il Segretario Generale e il Segretario Amministrativo pro tempore ad operare con strumenti home banking disgiuntamente e a dotarsi di tutti gli strumenti necessari per velocizzare le operazioni (Carte di credito, bancomat, libretti degli assegni e token). Eventuali operatori in staff con la segreteria, registreranno la firma delegata sul conto per la parte operativa on line e potranno essere dotati di carta di credito e bancomat per il pagamento delle spese
- 21) I Dirigenti Sindacali che prestano servizio presso la CISL SCUOLA PIEMONTE, se non sono titolari di firma sul conto corrente, possono essere dotati di carta di credito prepagata per provvedere alle spese effettuate in nome e per conto dell'organizzazione, come previste dal presente regolamento.

22) La Cassa contanti è gestita presso la sede, anche eventualmente con modalità di anticipo di cassa ai singoli dirigenti.

SEGRETERIA

PENNA MARIA GRAZIA:SEGRETERIO GENERALE IN ESONERO SINDACALE

RETRIB MENSILE SEGRETERIA REG CISL	RAPPORTATA A 14 MENSILITA	INDENNIT A' AGGIUNT IVA POSSIBILE PER SEGR. GEN 30%	RIVALUTA ZIONE IPCA 2%	RETRIBUZIONE MENSILE NUOVO CCNL	ANNUALE SU 13*	DIFFERENZA EROGABILE MENSILE SU 12 MENSILITA'	PROPOSTA DELLA SEGRETERIA A SU 12 MENSILITA'
3121,12	43695,68	56804,4	57940,5	2950,25	41631,3	1264,422	600
* NELLA RETRIBUZIONE E' COMPRESA L'INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE QUOTA VARIABILE							
QUOTA VARIABILE		3278,07					

COTEVINO ROSA MARIA: SEGRETERIO REGIONALE NON IN ESONERO

RETRIB MENSILE SEGRETERIA REG CISL	RAPPORTATA A 14 MENSILITA	RIVALUTA ZIONE IPCA 2%	RETRIBUZIONE MENSILE NUOVO CCNL*	ANNUALE SU 13	DIFFERENZA EROGABILE MENSILE SU 12 MENSILITA'	PROPOSTA DELLA SEGRETERIA SU 12 MENSILITA'
3121,12	43695,68	44569,6	2384,87	31003,4	1130,52	0

AGHEMO CLAUDIO: SEGRETERIO REGIONALE IN ESONERO F.P.

RETRIB MENSILE SEGRETERIA REG CISL	RAPPORTATA A 14 MENSILITA	RIVALUTA ZIONE IPCA 2%	RETRIBUZIONE MENSILE NUOVO CCNL* SCYUOLA	ANNUALE SU 14	DIFFERENZA EROGABILE MENSILE SU 12 MENSILITA'	PROPOSTA DELLA SEGRETERIA SU 12 MENSILITA'
3121,12	43695,68	44569,6	2446	34244	860,466	600

OPERATORI

STIPENDIO LORDO MENSILE EROGATO DA ENTE	OPERATORE POLITICO LIV. E(q)1	RIVALUTA ZIONE IPCA 2%	APPLICAZIONE ART. 38 (20%)	DIFFERENZA	PROPOSTA DELLA SEGRETERIA SU 12
-----------------------------------------	-------------------------------	------------------------	----------------------------	------------	---------------------------------

TORRENTE GIAN MARCO: ESONERO REGIONALE FP	2519	2821	2877,42	3452,9	933,904	600
COLOMBO ANDREA: NON IN ESONERO	2703,37	2821	2877,42	3452,9	749,534	0



PIEMONTE

REGOLAMENTO ORGANIZZATIVO CISL SCUOLA PIEMONTE DELIBERA N. 4 CONSIGLIO GENERALE DEL 6/5/22

Il presente regolamento, proposto dalla Segreteria CISL Scuola Piemonte è deliberato dal Consiglio Generale CISL Scuola Piemonte, a completamento e chiarimento di quanto previsto nel regolamento di attuazione dello statuto.

Eventuali modifiche ed adeguamenti saranno di volta in volta proposti dalla Segreteria o dall'Esecutivo, a maggioranza.

GRUPPO DIRIGENTE REGIONALE

A seguito degli esiti del Congresso Regionale svoltosi a Torino il 9 e 10 dicembre 21, il Consiglio Generale della CISL Scuola Piemonte elegge la Segreteria composta da 3 persone, l'Esecutivo, di cui fanno parte, oltre ai componenti della Segreteria Regionale, il Coordinatore e il Vice Coordinatore FP (se individuato) e scuola privata e il Coordinatore e il Vice Coordinatore (se individuato) dei Dirigenti Scolastici, i Segretari pro tempore dei territori CISL Scuola Piemonte, la responsabile del Coordinamento Donne.

Il gruppo dirigente, su mandato del Consiglio Generale, potrà funzionare con alcune persone in esonero e altre prive di esonero o esonerate dalle strutture territoriali di provenienza.

L'assetto individuato è così delineato:

- segretario generale in esonero regionale
- componenti di segreteria in semi esonero regionale, non in esonero o in esonero a carico della struttura territoriale di appartenenza, alle quale si riconoscono eventuali oneri sostenuti per conto della CISL Scuola Regionale (vd. regolamento economico)
- il Coordinatore e il Vice Coordinatore FP in esonero regionale
- il Coordinatore non in esonero o in esonero a carico della struttura territoriale di appartenenza, alle quale si riconoscono eventuali oneri sostenuti per conto della CISL Scuola Regionale (vd. regolamento economico)
- Operatori politici in staff con la segreteria in quiescenza, non in esonero o in esonero a carico delle strutture territoriali; gli operatori possono coordinare i dipartimenti, in staff con la segreteria regionale (sono istituiti il dipartimento amministrativo, il dipartimento sindacale, il dipartimento Area V, il dipartimento FP e SNS)
- i restanti componenti dell'esecutivo godranno di esoneri da parte delle strutture di appartenenza

L'esonero si configura come "libertà sindacale" e si può intendere come distacco retribuito o come Legge 300, considerate le regole che sono deliberate annualmente dall'esecutivo nazionale e le regole deliberate annualmente dall'esecutivo CISL Scuola Piemonte in materia di esoneri.

I compiti dell'**esecutivo** sono previsti dall'art. 10 dello statuto.

La CISL Scuola Piemonte attribuisce inoltre all'esecutivo i seguenti compiti:

- ai sensi dell'art. 3 punto 5) raccorda le politiche di amministrazione e gestione a livello regionale
- ai sensi dell'art. 10 dello Statuto definisce ulteriori criteri per la gestione delle libertà sindacali, tenuto conto delle determinazioni dell'esecutivo nazionale
- l'Esecutivo della CISL SCUOLA Piemonte può approvare, su proposta della Segreteria, il piano programmatico e organizzativo della CISL Scuola Piemonte e le sue modifiche ed integrazioni, ferma restando la presentazione di tutte le delibere al Consiglio Generale alla prima convocazione utile.

COORDINAMENTI:

Il coordinamento FP e scuola privata gode di 2 esoneri retribuiti.

Tali esoneri non saranno distribuiti ai territori, ma gestiti dalla struttura regionale. Il coordinatore e il vice coordinatore regionali pertanto percepiranno indennità e rimborsi a carico della struttura regionale, pur lavorando su tutto il territorio piemontese. Ai territori non viene chiesto alcun contributo rispetto all'operatività del coordinamento regionale, salvo per la parte dei rimborsi spese alle RSA e ai coordinatori provinciali.

Il coordinamento Dirigenti Scolastici non dispone di esoneri retribuiti appositamente dedicati. Il coordinatore e i componenti del coordinamento regionale e dei gruppi di lavoro, appositamente costituiti su specifici obiettivi, pertanto percepiranno i rimborsi a carico della struttura regionale, pur lavorando su tutto il territorio piemontese.

Per rappresentatività contrattuale il coordinamento regionale siede al tavolo regionale per tutte le contrattazioni e le informative relative all'AREA V.

Entrambi i coordinamenti si raccordano e collaborano con i coordinamenti territoriali, nel rispetto delle regole di cui ciascun territorio si è dotato.

Sono convocati permanentemente nei coordinamenti, i componenti del Consiglio Generale Regionale appartenenti rispettivamente a ciascuna specifica area contrattuale.

GRUPPI DI LAVORO

Il Consiglio Generale CISL Scuola Piemonte potrà lavorare per dipartimenti, gruppi di lavoro, eventualmente allargati ad operatori proposti dai Segretari territoriali, su tematiche specifiche individuate dal gruppo dirigente.

L'attivazione e l'operatività (temporanea o permanente) dei gruppi di lavoro sarà determinata dalla Segreteria Regionale.

COMMISSIONI E COORDINAMENTI

La presenza di rappresentanti della CISL Scuola in Commissioni ai tavoli dell'Amministrazione Regionale MIUR o della Regione Piemonte, oltre che in coordinamenti e gruppi di lavoro all'interno di organismi CISL a livello regionale è stabilita dalla Segreteria Regionale.

L'elenco delle commissioni e dei coordinamenti istituiti è allegato al presente regolamento organizzativo e aggiornato costantemente.

COMPETENZE E LIVELLI

Il quadro normativo che caratterizza la scuola statale, richiede una ben distinta definizione delle competenze tra il livello regionale e i livelli territoriali.

Pertanto la Segreteria Regionale svolgerà attività sindacale e politica, gestendo i rapporti con la Regione e con la Direzione Regionale, oltre che con i corrispondenti livelli dell'organizzazione, così come previsto dalla delibera di ripartizione delle deleghe.

Alle strutture territoriali spettano i rapporti diretti con le RSU e con gli iscritti, con le singole scuole e con l'Amministrazione periferica, con gli enti locali compresi nel territorio, oltre che con i corrispondenti livelli dell'organizzazione.

Le strutture territoriali sono tenute ad informare la segreteria regionale di eventuali interlocuzioni politiche con la Direzione Regionale e con la Regione, per un miglior coordinamento e armonizzazione dell'azione politica e delle relazioni sindacali.

I rapporti con la struttura nazionale sono tenuti da tutti i livelli dell'organizzazione, a seconda delle esigenze cui far fronte.

Gli iscritti dei settori FP e Scuola Privata e i Dirigenti Scolastici possono interlocuire direttamente con il livelli regionale..

AFFIDAMENTI ESTERNI

La Segreteria Regionale ritiene di avvalersi della disponibilità dei dirigenti sindacali che di volta in volta hanno proposto e dimostrato il proprio interesse su tematiche specifiche.

COMPONENTI COMMISSIONI E ORGANISMI CISL SCUOLA

SITUAZIONE AL 5/5/22

Composizione osservatorio paritetico sicurezza: COLOMBO - THOUX
Composizione commissione supporto alla contrattazione di istituto (Noto): COLOMBO
Comitato tecnico formazione ATA: CAIVANO
Commissione Scuola Infanzia Sez Primavera Penna- Aghemo
Composizione osservatorio pasto domestico: COLOMBO
Commissione pari opportunità USR PIEMONTE COTEVINO Conferenza Diritto allo Studio: PENNA - DIDIER
Referente Regionale Espero: Pochettino
Comitato Tecnico Scientifico formazione DS: ARDUINO - DEFABIANI
Ex Segretariato ora Commissione Concertazione Regionale (CRC) presso Regione Piemonte (su nomina dell'USR): Aghemo - Torrente

Nomine FP

EBIRFOP

Vice presidenza Massimiliano Rebuffo FLC CGIL da maggio 2018 post dimissioni Poggio
Direttivo EBIRFOP Aghemo da giugno 2018 post dimissioni Bombonato
Assemblea soci Torrente da giugno 2018 post passaggio di Aghemo in Direttivo

Commissione paritetica CCNR

Presidente Graziadelli (UIL SCUOLA) da giugno 2018 post dimissioni Bombonato